

公益財団法人しまね産業振興財団 一般事業主行動計画（次世代支援育成）

職員がその能力を発揮し、仕事と家庭の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

◆計画期間 令和3年4月1日から令和6年3月31日

◆内容

《 ライフスタイルに合わせた勤務時間、休暇制度の利用。各種相談窓口を利用し働きやすい職場を目指す。職員の自己研鑽の奨励 》

～年次有給休暇取得率70%以上を目指す。男性の育児制度活用の促進～

【目標1】 令和6年3月31日までに、個人の年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

- ・4月 ～ 年度始めに休暇予定を5日以上サイボウズへ入力（継続）
休暇・休業に関する制度及び相談窓口の周知
- ・9月 ～ 年休取得状況に応じて、職員への声かけ
（計画期間中、繰り返し）

【目標2】 ライフスタイルに合わせた勤務時間、休暇制度や各種相談窓口を活用し、働きやすい環境を目指す。

- ・4月 ～ 休暇制度や各種相談窓口に関して周知を行う。
（計画期間中、繰り返し）
- ・令和6年3月31日までに 男性の育児休暇制度活用1人以上

【目標3】 個人の目標達成に向けての自己研鑽を奨励する。

- ・4月 ～ 資格取得のための助成制度の周知
- ・年度中 ～ 自己研鑽にむけた啓発
所属長が年度途中で個人の目標に対する取組みを確認