

# 人材の採用・活用に関する調査票

貴社名 : \_\_\_\_\_ TEL : \_\_\_\_\_  
担当部署 : \_\_\_\_\_ FAX : \_\_\_\_\_  
担当者名 : \_\_\_\_\_ メール : \_\_\_\_\_

## I. 貴社について

### 1. 貴社の設立年をお選びください。(☑は一つ)

1969年以前(昭和44年以前) 1970年代(昭和45~54年) 1980年代(昭和55~平成元年)  
1990年代(平成2~11年) 2000年代(平成12~21年) 2010年以降(平成22年以降)

### 2. 貴社の資本金の規模についてお答えください。(☑は一つ)

10億円超 10億円以下 3億円以下 1億円以下 5000万円以下 3000万円以下  
1000万円以下 個人企業 非公開

### 3. 貴社の業種をお選びください。(☑は一つ)

農業、林業 漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業  
電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業  
金融業、保険業 不動産業、物品貸借業 学術研究、専門・技術サービス業  
宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉  
複合サービス事業 その他サービス業 DMO・まちづくり会社 地域商社  
その他(⇒具体的に )

### 4. 上記3の製造業を選択の方は、次の中分類についてお選びください。(☑は1つ)

武器製造業 食料品・飼料・飲料製造業 たばこ製造業  
繊維工業(衣服・その他の繊維製品製造業を除く) 衣服・その他の繊維製品製造業  
木材・木製品製造業(家具を除く) 家具・装備品製造業 パルプ・紙・紙加工品製造業  
出版・印刷・同関連産業 化学工業 石油製品・石炭製品製造業 ゴム製品製造業  
皮革・同製品・毛皮製造業 窯業・土石製品製造業 鉄鋼業,非鉄金属製造業 金属製品製造業  
一般機械器具製造業 電気機械器具製造業 輸送用機械器具製造業  
精密機械・医療機械器具製造業 その他の製造業

### 5. 貴社の従業員数をお答えください。

(1) 正社員	(2) 正社員以外
( ) 名	( ) 名

### 6. 貴社の直近事業年度の売上高についてお答えください。(☑は一つ)

300億円超 300億円以下 100億円以下 50億円以下 20億円以下  
10億円以下 5億円以下 3億円以下 1億円以下 5千万円以下 非公開

# 人材の採用・活用に関する調査票

7. 貴社の「①売上高②経常利益」の増減傾向について、(1) 直近3年程度(\*) (2) 今後3年程度の見通しから該当するものをお選びください。(それぞれにつき☐は一つ)

	(1) 直近3年程度(*)の傾向	(2) 今後3年程度の見通し
① 売上高	<input type="checkbox"/> 増加 <input type="checkbox"/> 横ばい <input type="checkbox"/> 減少	<input type="checkbox"/> 増加 <input type="checkbox"/> 横ばい <input type="checkbox"/> 減少
② 経常利益	<input type="checkbox"/> 増加 <input type="checkbox"/> 横ばい <input type="checkbox"/> 減少	<input type="checkbox"/> 増加 <input type="checkbox"/> 横ばい <input type="checkbox"/> 減少

\* 創業3年未満の場合は、足下の傾向でご判断ください。

8. 今後の事業展開方向性をお答えください。(複数回答可)

<input type="checkbox"/> 既存の商品・サービスの高付加価値化 <input type="checkbox"/> 既存の商品・サービス提供能力の増強 <input type="checkbox"/> 新しい商品・サービスの開発 <input type="checkbox"/> 新規分野の事業立ち上げ <input type="checkbox"/> 新しい販路(国内)の開拓 <input type="checkbox"/> 新しい販路(海外)の開拓 <input type="checkbox"/> 労働生産性の向上 <input type="checkbox"/> 財政基盤の強化 <input type="checkbox"/> IT化の推進 <input type="checkbox"/> 経営戦略の見直し <input type="checkbox"/> その他(⇒具体的に )
--

## II. 人材不足の状況について

1. 貴社で人材が不足している部門がありますか?

<input type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない <input type="checkbox"/> わからない
--

2. 「ない」と回答された方に伺います。貴社で人材が充足している理由は何ですか?(複数回答可)

<input type="checkbox"/> 中途採用による人員充実 <input type="checkbox"/> 既存社員の定着率が良い <input type="checkbox"/> 新卒採用による人員充足 <input type="checkbox"/> 業務量に変化なし <input type="checkbox"/> 経営環境悪化・事業縮小に伴う人材余剰 <input type="checkbox"/> その他( )
---

以下、「ある」と回答された方にお伺いします。

3. 貴社で人材が不足している理由は何ですか?(複数回答可)

<input type="checkbox"/> 既存業務の拡大 <input type="checkbox"/> 業績好調による業務量増加 <input type="checkbox"/> 年齢構成のバランスが悪い <input type="checkbox"/> 新卒採用で人員確保できなかった <input type="checkbox"/> 休職(産休・育休など)による欠員 <input type="checkbox"/> 新規部門の開設 <input type="checkbox"/> その他( )
--

4. 貴社で不足している正規・非正規の人員数を職種ごとに教えてください。

管理		専門・技術		事務		販売・営業		サービス		生産現場		建設現場		その他	
正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規

5. 人材不足の状況に今後どのような対応をお考えですか?(複数回答可)

<input type="checkbox"/> 正社員の採用を行う <input type="checkbox"/> 契約社員の採用を行う <input type="checkbox"/> 派遣社員の採用を行う <input type="checkbox"/> アルバイト・パートの採用を行う <input type="checkbox"/> 社内異動で補充する <input type="checkbox"/> 来春の新卒社員入社を待つ <input type="checkbox"/> 業務分担などを見直し現状の人員で乗り切る <input type="checkbox"/> 外国人労働者を活用する <input type="checkbox"/> 定年退職者(高齢者)の再雇用を行う <input type="checkbox"/> 業務のアウトソーシングを活用する <input type="checkbox"/> その他( )
--

# 人材の採用・活用に関する調査票

## 6. 人材確保のために、どの職業紹介機関・職業紹介媒体の活用をお考えですか？

ハローワーク ふるさと島根定住財団 産業雇用安定センター その他の無料職業紹介機関 有料職業紹介会社 有料職業紹介サイト 自社ホームページ 知人の紹介  
社員の紹介 採用説明会 その他（ ）

## 7. プロフェッショナル人材を確保するにあたって、貴社が投資できる上限額を教えてください。

\* プロフェッショナル人材⇒経営サポート、新商品開発、新事業立ち上げ、販路開拓、生産性向上など会社の成長に関わる専門的能力を持つ人材

投資は出来ない 年間50万円以内 年間100万円以内 年間150万円以内  
年間200万円以内 年間200万円以上 その他（ ）

## Ⅲ. 働き方改革について

### 1. 貴社の企業としての魅力を一言（10字以内）で表すと、どういう表現になりますか？

（例：社員の幸せ第一主義、社員全員が経営者目線、誕生日には休めます…）

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### 2. 貴社の特徴に当てはまるものを選んでください。（☑は3つまで）

職場の人間関係は良好である 仕事と家庭生活の両立支援を行っている 賃金が高い  
従業員の希望・適正に配慮した配置を行っている 人材も育成や職業能力の開発に力を入れている  
長期間勤められる 健康問題やメンタルヘルスケアへの対応を行っている  
労働時間短縮や休暇取得促進に力を入れている いずれにも当てはまらない

### 3. 貴社では「働き方改革」に向けた取り組みを行っていますか？

はい いいえ わからない

### 4. 「いいえ」と答えた方にお伺いします。取り組んでいない理由を教えてください。（複数回答可）

社内の合意形成が出来ない 推進できる人材がいない 取引先等外部要因を考えると実現は難しい  
どこから手を付けてよいかわからない 働き方改革は必要ないと思っている  
その他（ ）

### 5. 「はい」と答えた方にお伺いします。「働き方改革」に取り組む理由は何ですか？（複数回答可）

コンプライアンス（労働基準法遵守等）への対応 従業員満足 他社との差別化  
生産性の向上 優秀な人材の確保 その他（ ）

### 6. 「はい」と答えた方にお伺いします。取り組んでいるテーマについてお答えください。（複数回答可）

長時間労働の是正 女性の登用・活用 病気治療や育児介護と仕事を両立できる環境づくり  
高齢者の登用・活用 外国籍人材・留学生の登用・活用 テレワーク・在宅勤務の導入  
ライフデザイン・キャリア開発に関する教育研修 兼業・副業の承認 その他（ ）

# 人材の採用・活用に関する調査票

## 7. 働き方改革実現のために重要なことはなんでしょうか？（複数回答可）

経営者の意識改革    社員の意識改革    ITの導入    ビジネスの成長  
 取引先の理解    人事・労務制度の改定    その他（                   ）

## IV. 事業承継について

### 1. 経営者の年齢についてお伺いします。

20歳代    30歳代    40歳代    50歳代    60歳代    70歳代    80歳代以降

### 2. 事業承継についてお伺いします。事業を継続する意向はありますか？

事業を継続する    自分の代で廃業を検討する    わからない（決めていない）

### 3. 後継者の検討状況についてお伺いします。

後継者は決まっている    後継者候補がいる    後継者候補を探している  
 自分が若いので、後継者を決める必要はない    日々の経営を優先し、具体的検討に至っていない  
 事業の譲渡先を探している

### 4. 後継者が決まっていると答えた方に、承継する時期の目安についてお伺いします。

1年以内    1～5年以内    5～10年以内    10年以上後

### 5. 想定されている後継者候補についてお伺いします。

息子・娘    娘婿    配偶者    親族    従業員    社外から登用    その他    未定

### 6. 事業承継の準備・対策を行う上での課題について、お伺いします。（☑は3つまで）

後継者の教育    事業の磨き上げ（魅力向上）    社内体制の見直し    承継後の事業計画  
 取引先との関係維持    後継者への株式・事業用資産の譲渡（相続）・税制  
 借入金・保証債務の引き継ぎ    従業員の理解    後継者・譲渡先の探索  
 適切な相談相手    古参従業員の処遇    引退後の生活設計  
 分散した株式の集中    事業に関与していない親族の理解  
 M&Aにかかる費用    その他（                   ）

### 7. 自分の代での廃業を検討している理由について、お伺いします。

後継者がいないため    当初から自分一代で止める考え    事業に将来性がない  
 経営状況が悪化している（懸念がある）    その他（                   ）