

# 島根県内企業の人材採用・活用に関する調査

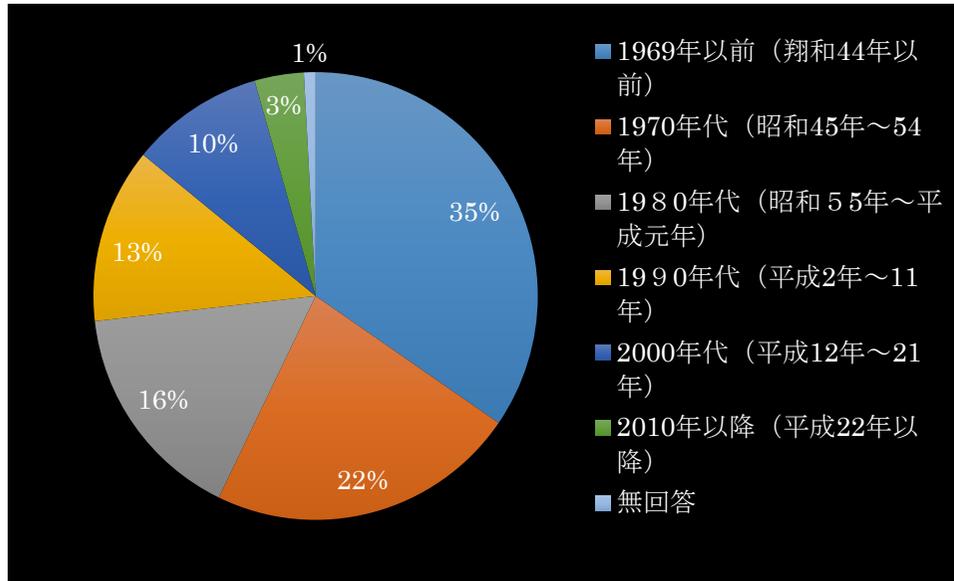
H30 年 5 月

公益財団法人しまね産業振興財団

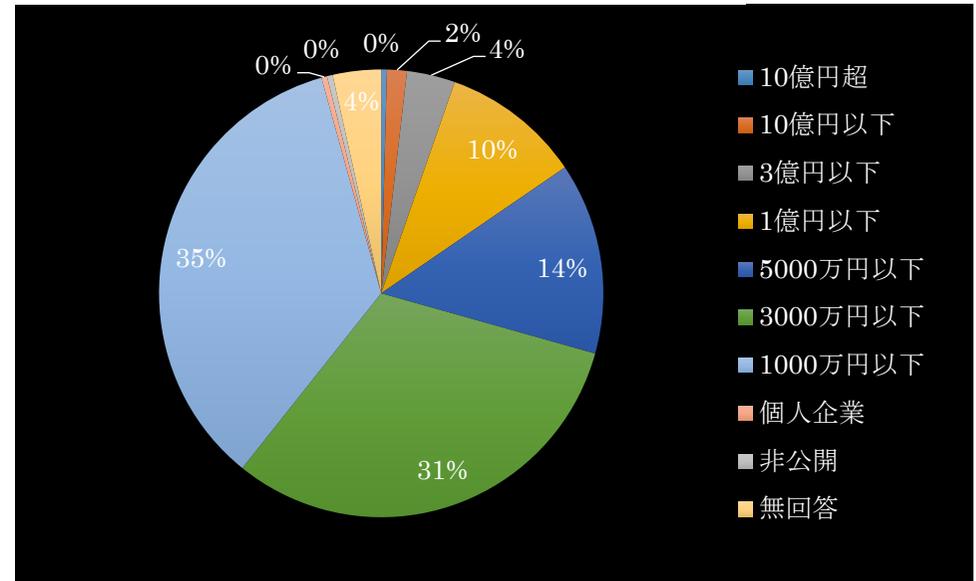
しまねプロフェッショナル人材戦略拠点

# 調査企業概要

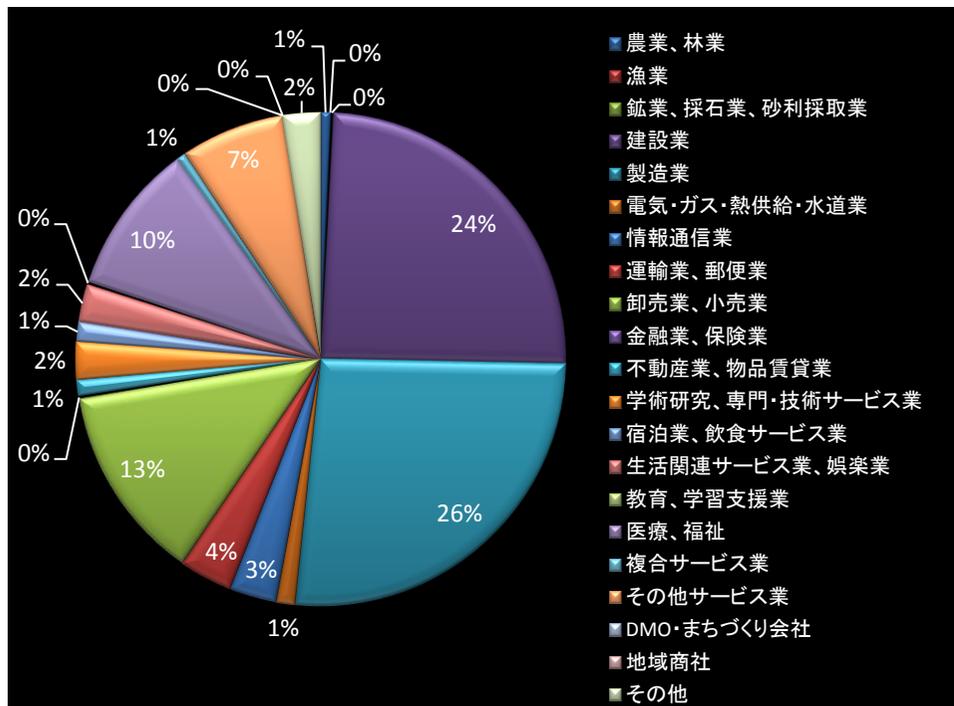
1. 貴社の設立年をお選びください



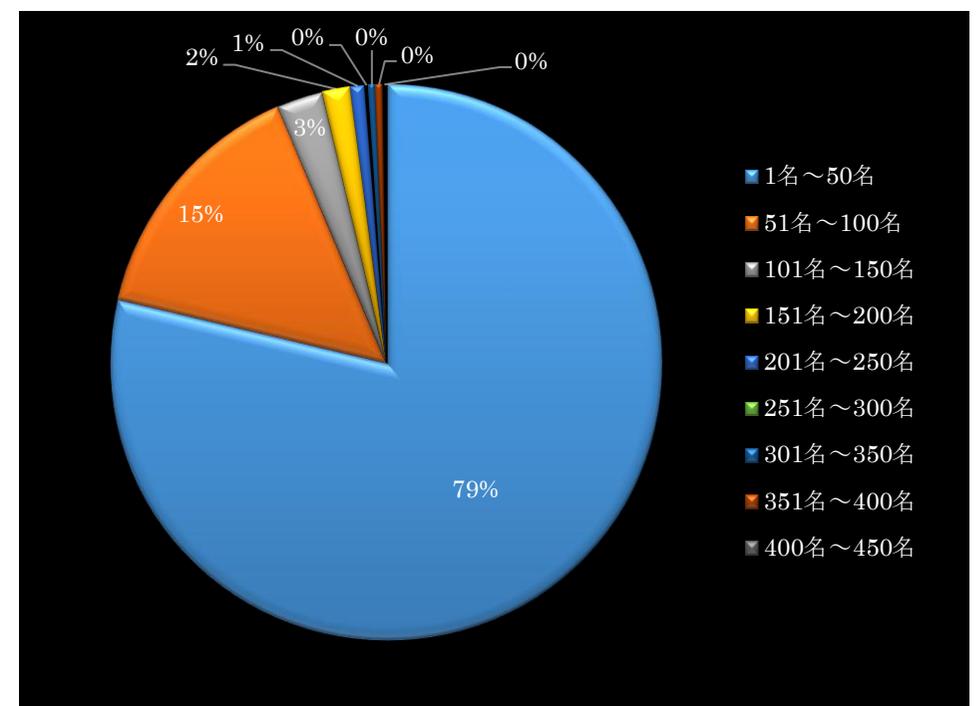
2. 貴社の資本金の規模についてお答えください



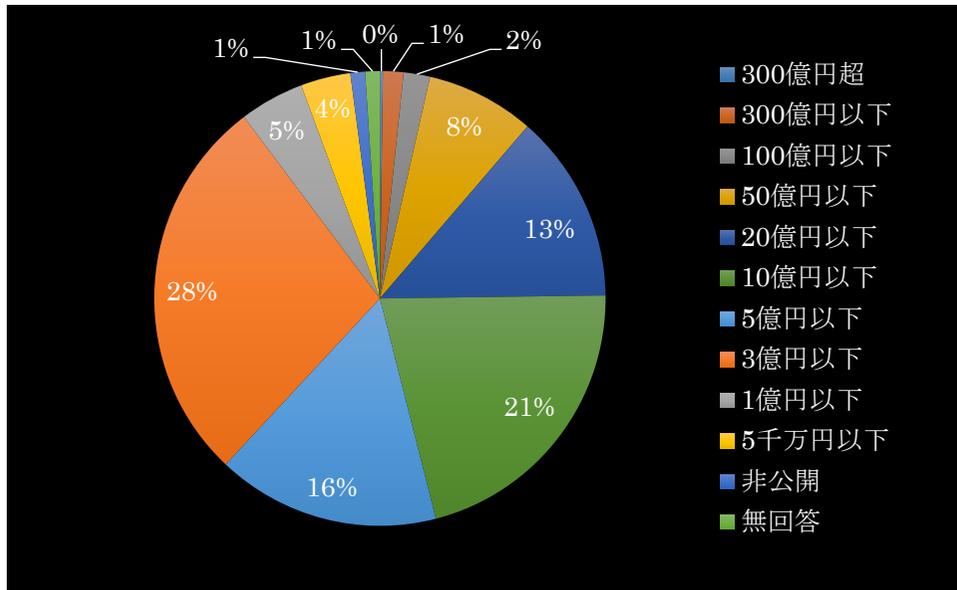
3. 貴社の業種をお選びください



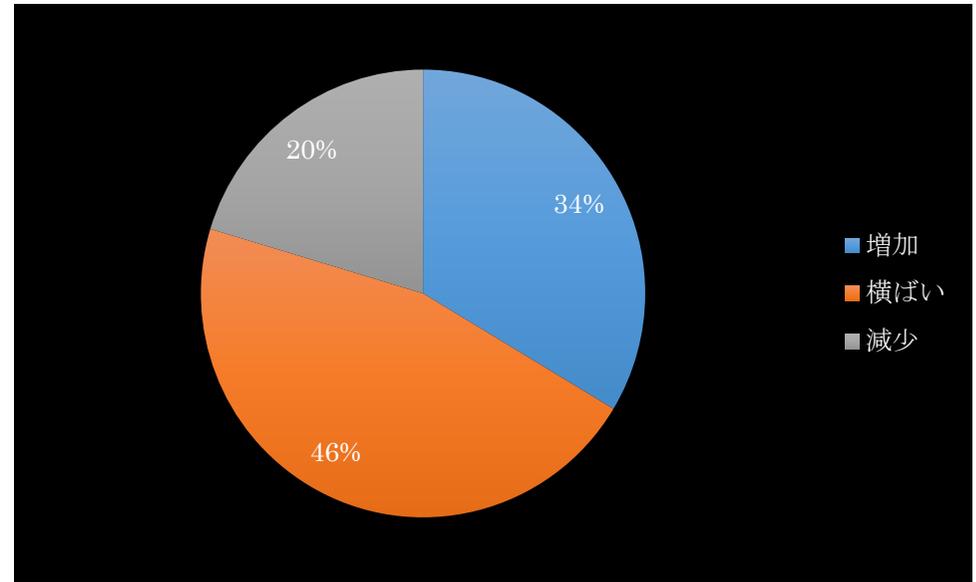
4. 正社員数について



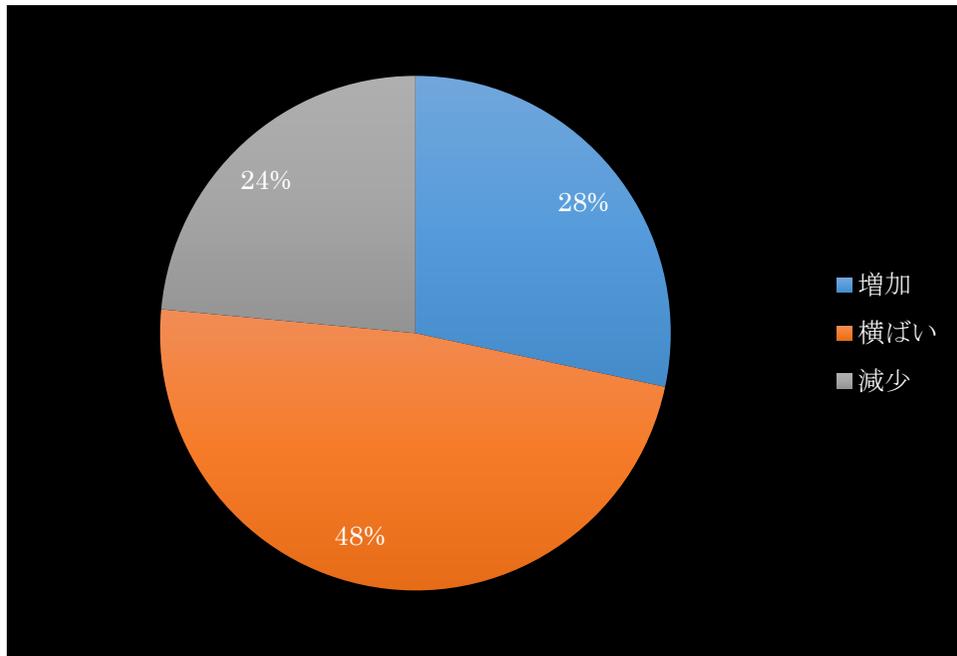
5. 直近事業年度の売上高



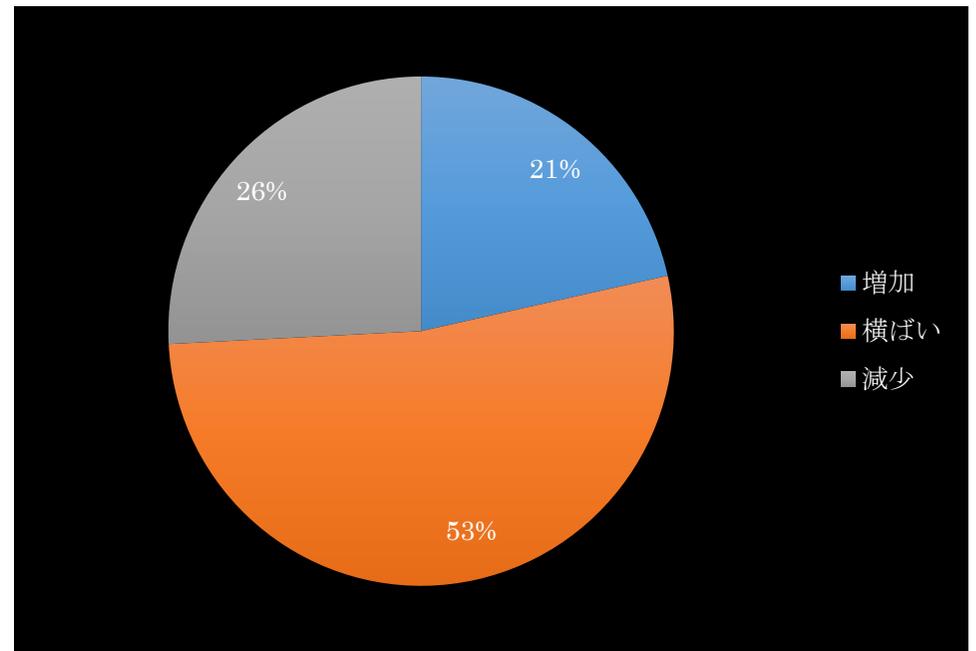
6. 「売上高」の増減傾向について、直近3年程度



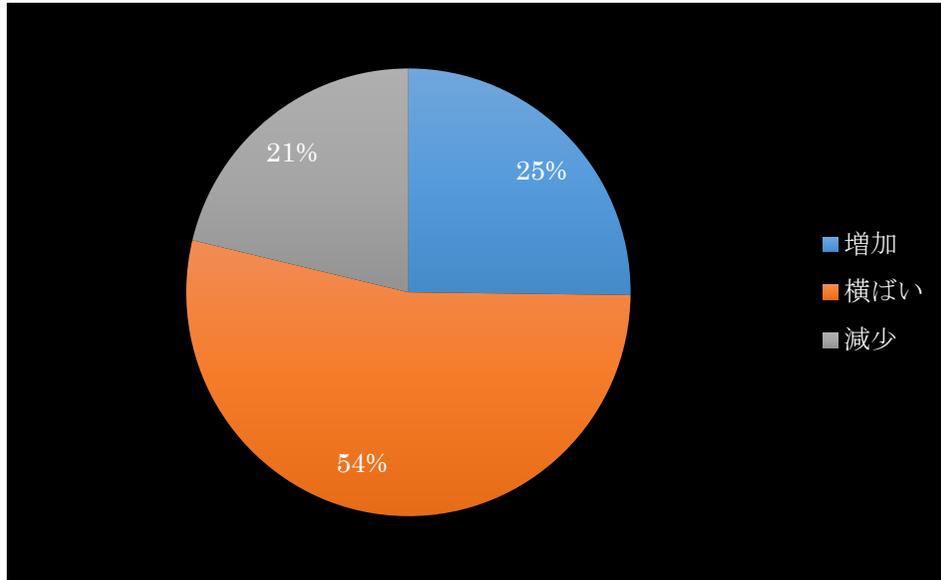
7. 「経常利益」の増減傾向について、直近3年程度



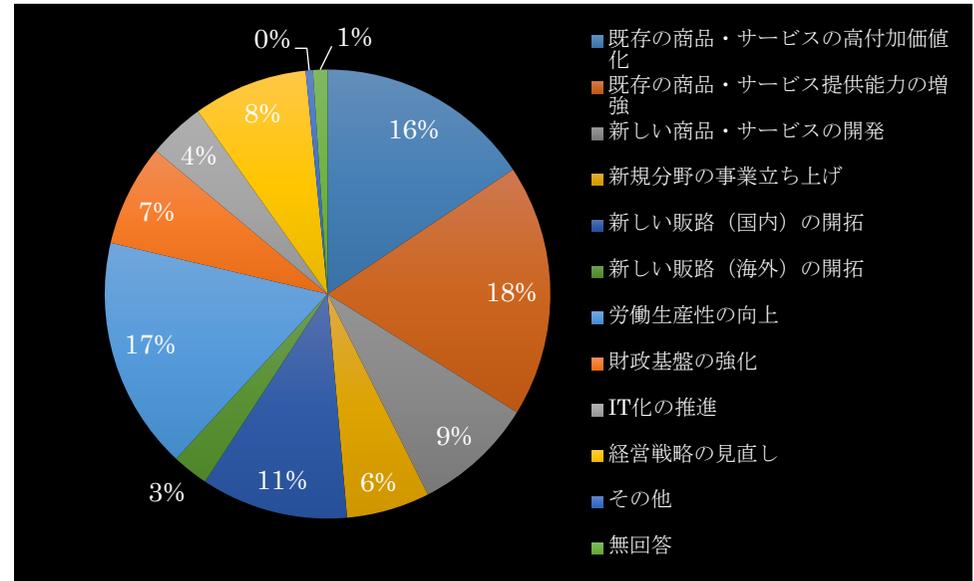
8. 「売上高」の増減傾向について、今後3年程度の見通し



9. 「経常利益」の増減傾向について、今後3年程度の見通し

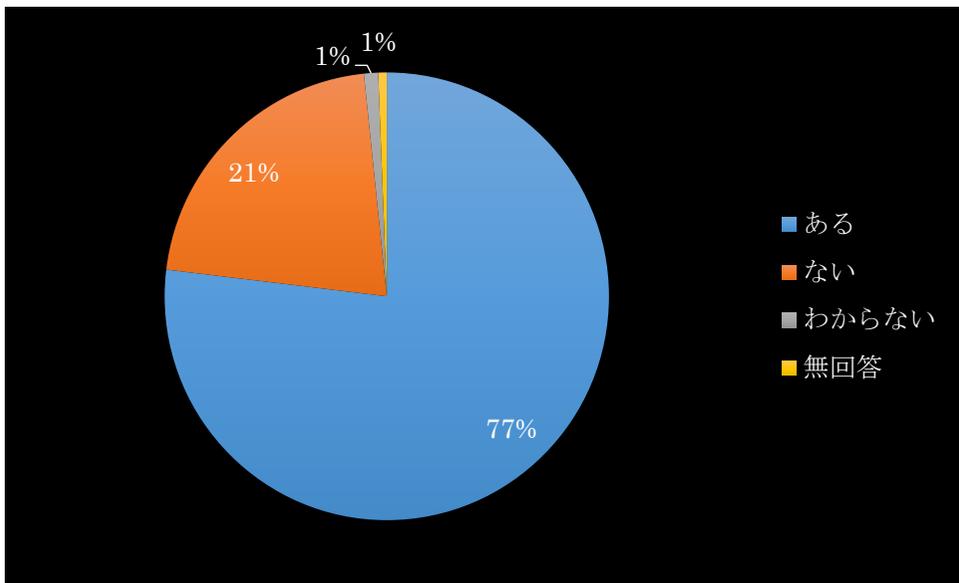


10. 今後の事業展開方向性

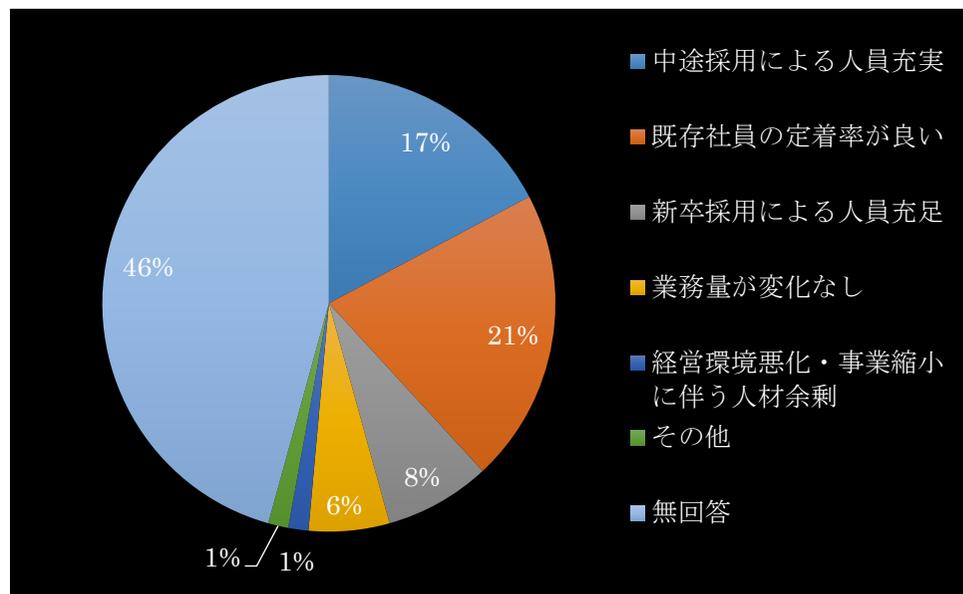


# 人材不足の状況

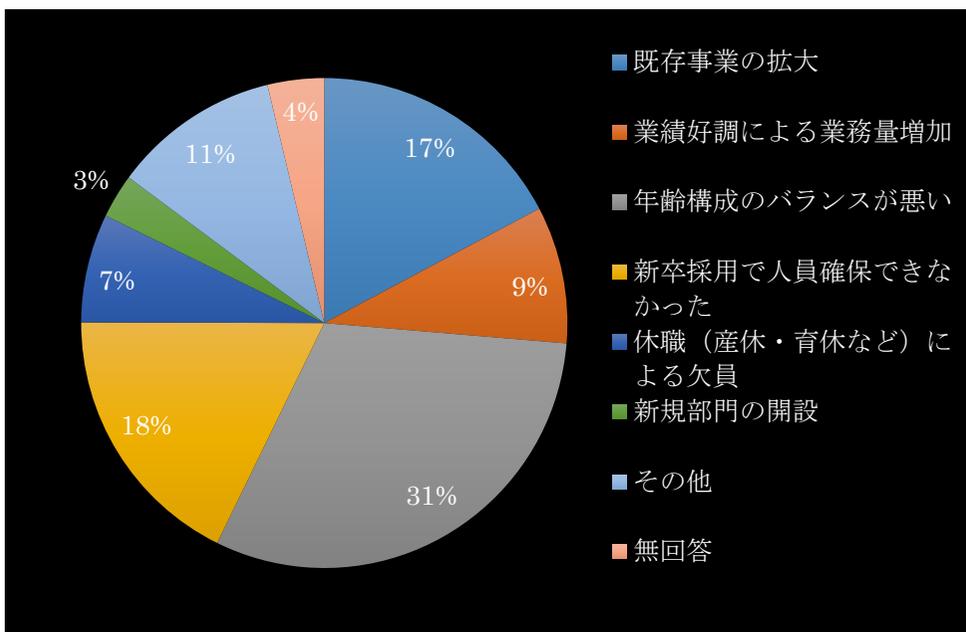
1. 人材が不足している部門がありますか



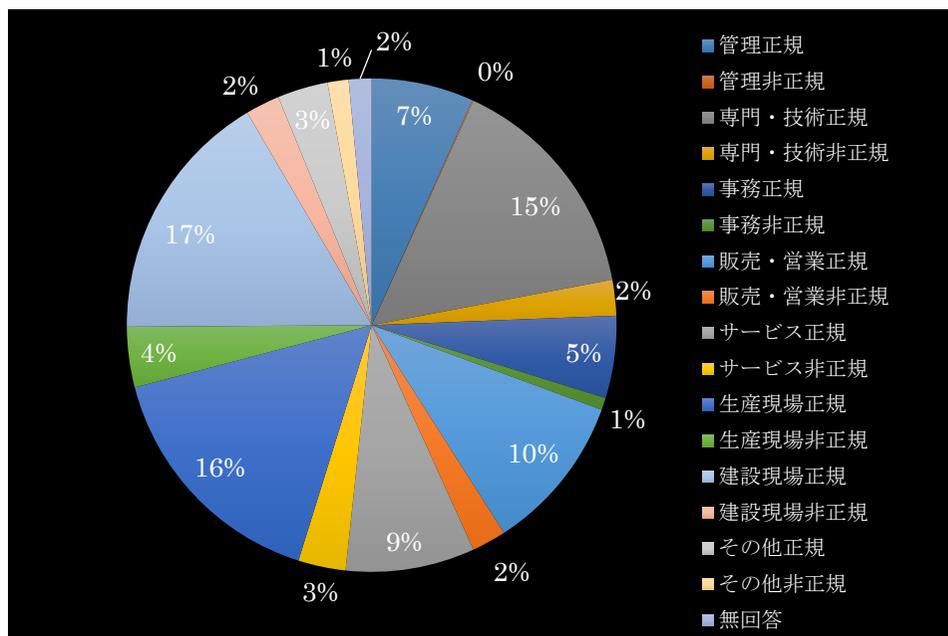
2. 「ない」と回答された方に伺います。貴社で人材が充足している理由



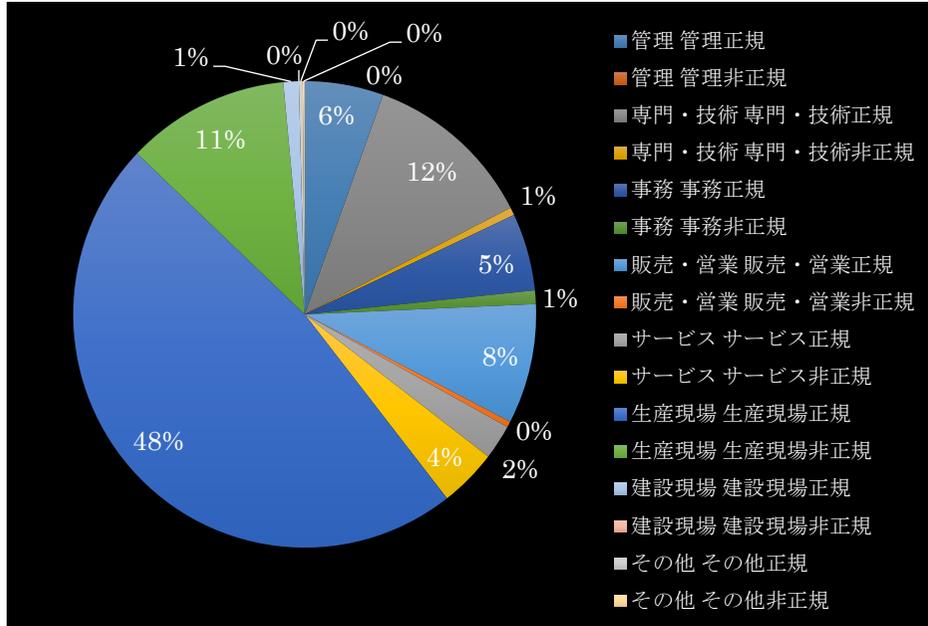
3. 「ある」と回答された方に伺います。貴社で人材が不足している理由



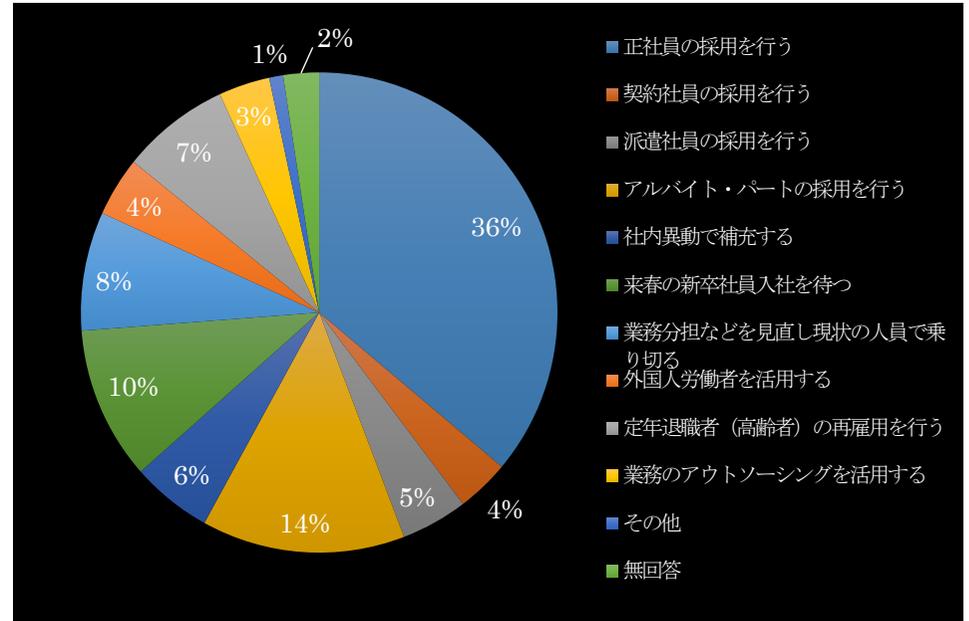
4. 「ある」と回答された方に伺います。貴社で不足している正規・非正規の人員数



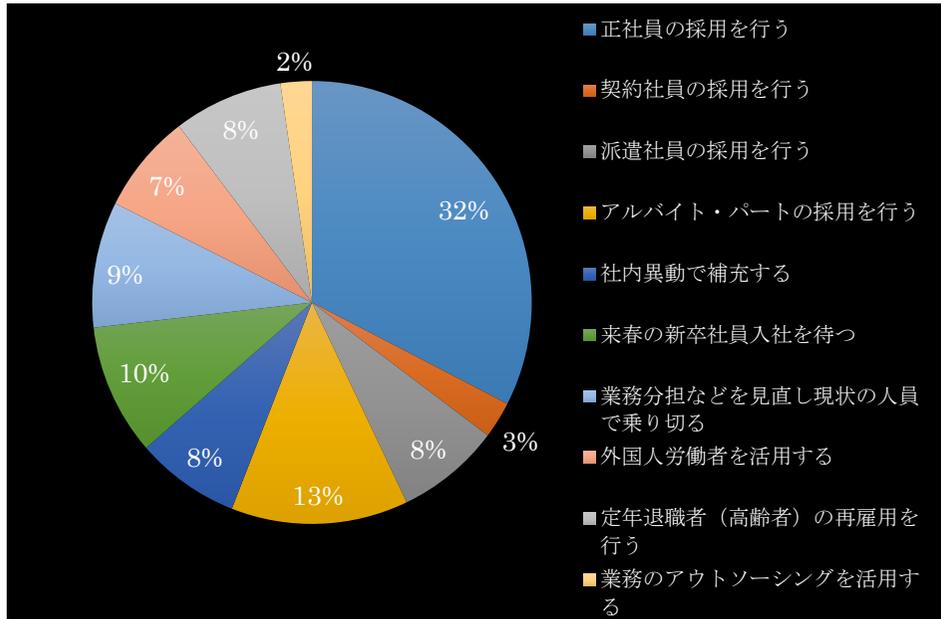
5. 「ある」と回答された方に伺います。貴社で不足している正規・非正規の%



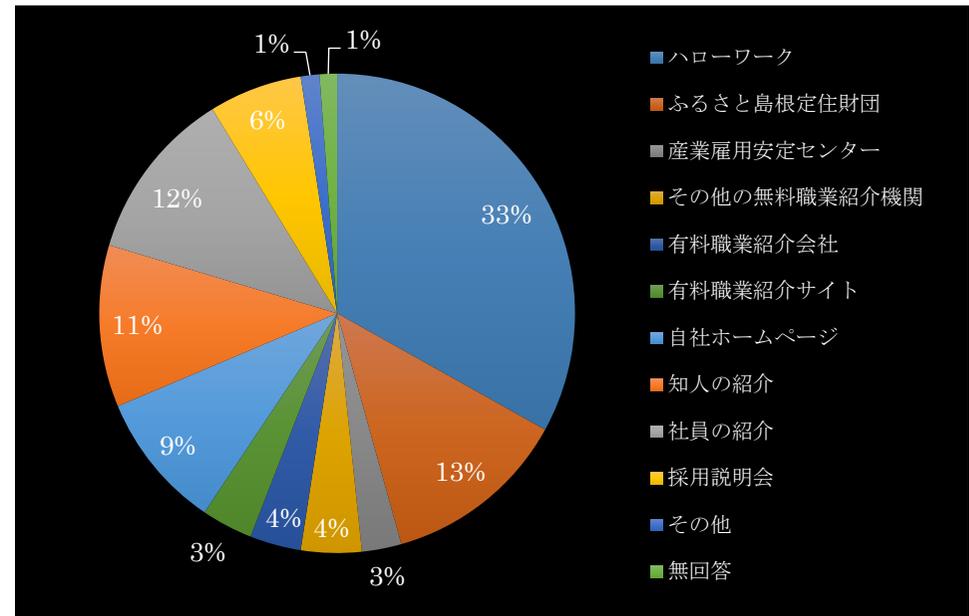
6. 「ある」と回答された方に伺います。5.人材不足の状況に今後どのような対応をお考えですか



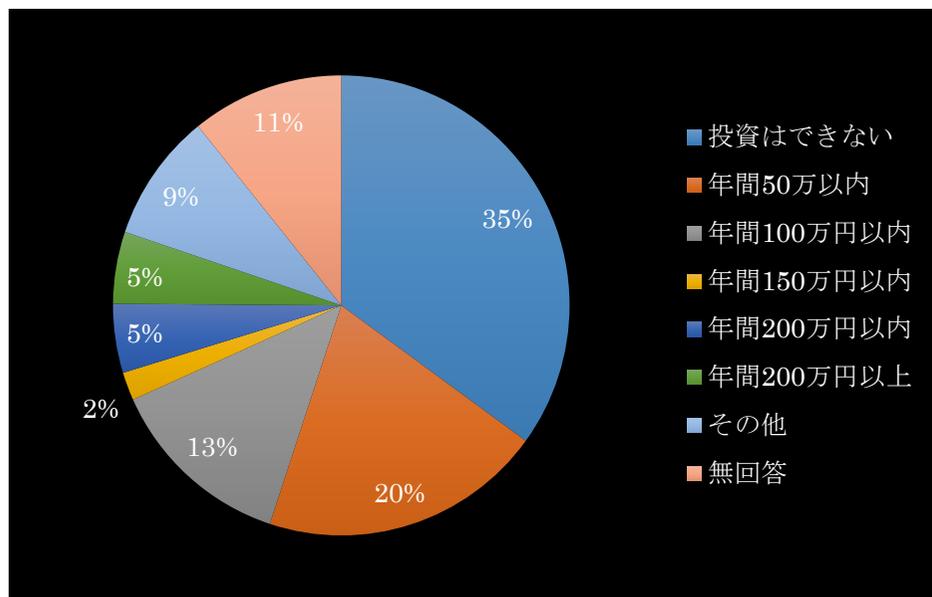
7. 「ある」と回答された方に伺います。人材不足の状況に今後の対応は



8. 「ある」と回答された方に伺います。今後の職業紹介機関・職業紹介媒体の活用は

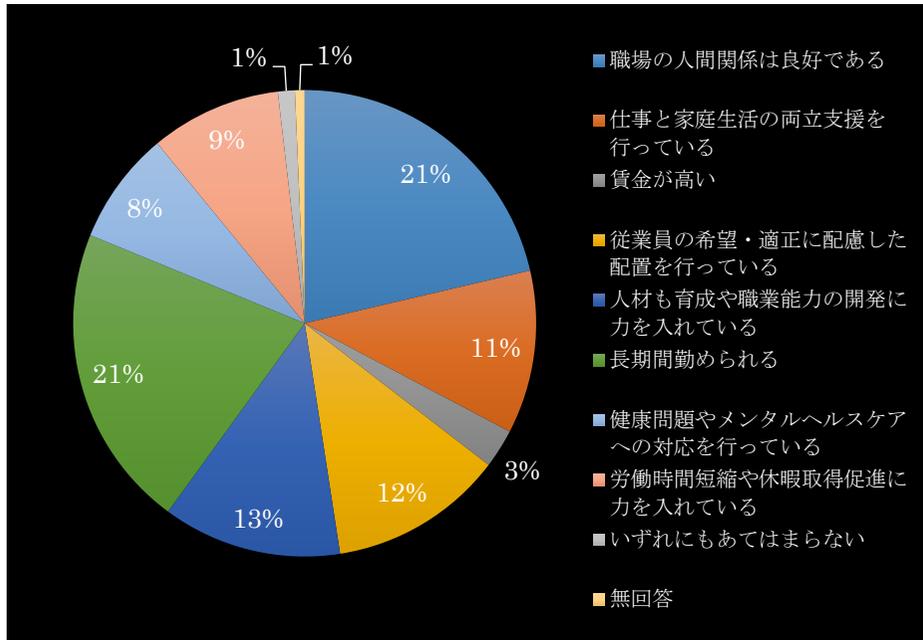


## 9. 貴社が投資できる上限額

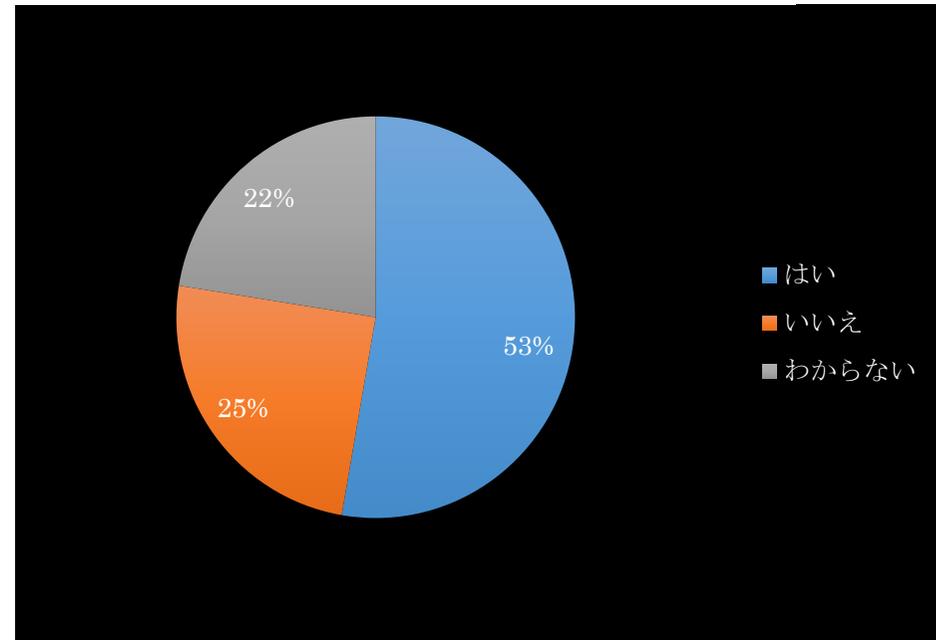


## 働き方改革の状況

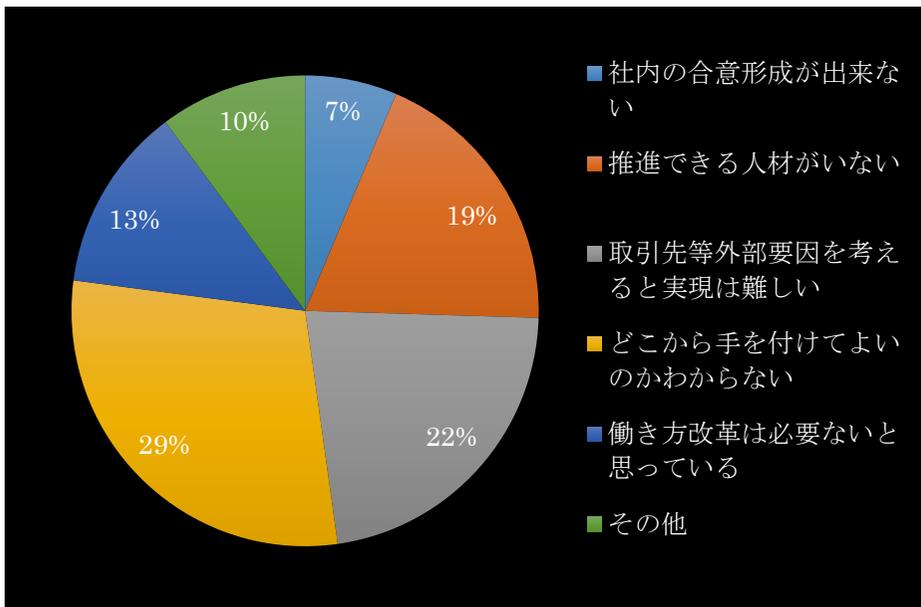
### 1. 貴社の特徴に当てはまるもの



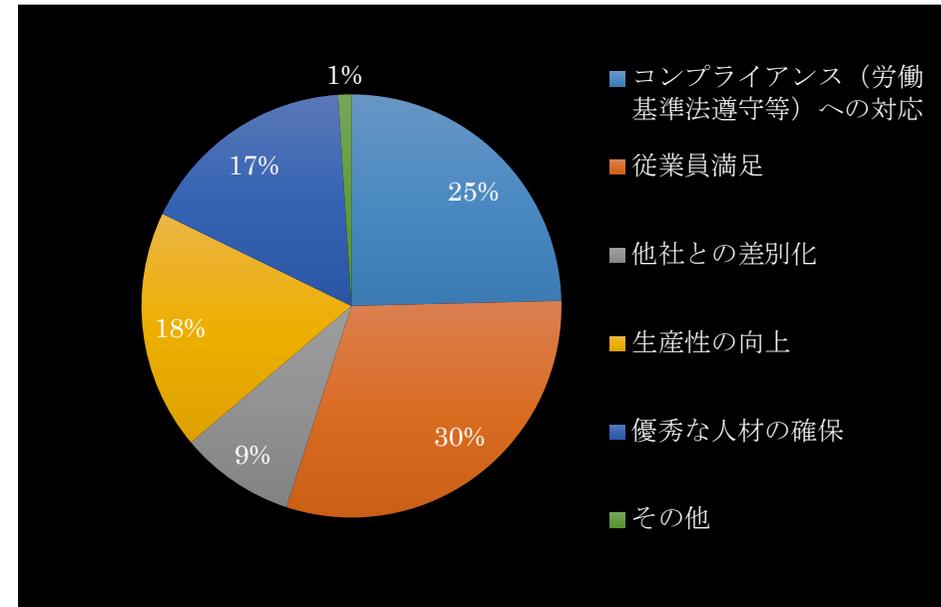
### 2. 「働き方改革」に向けた取り組みを行っていますか?



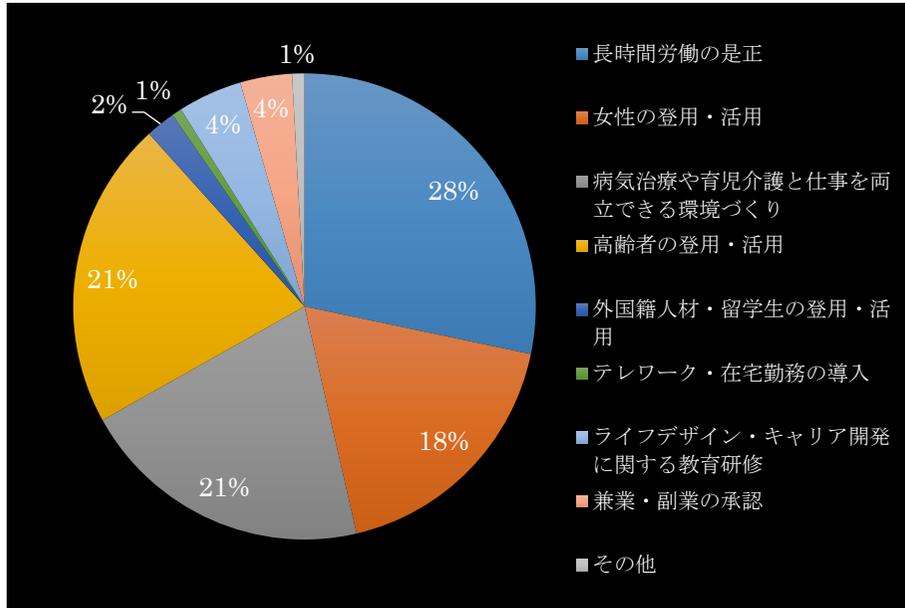
### 3. 「いいえ」と答えた方にお伺いします。取り組んでいない理由



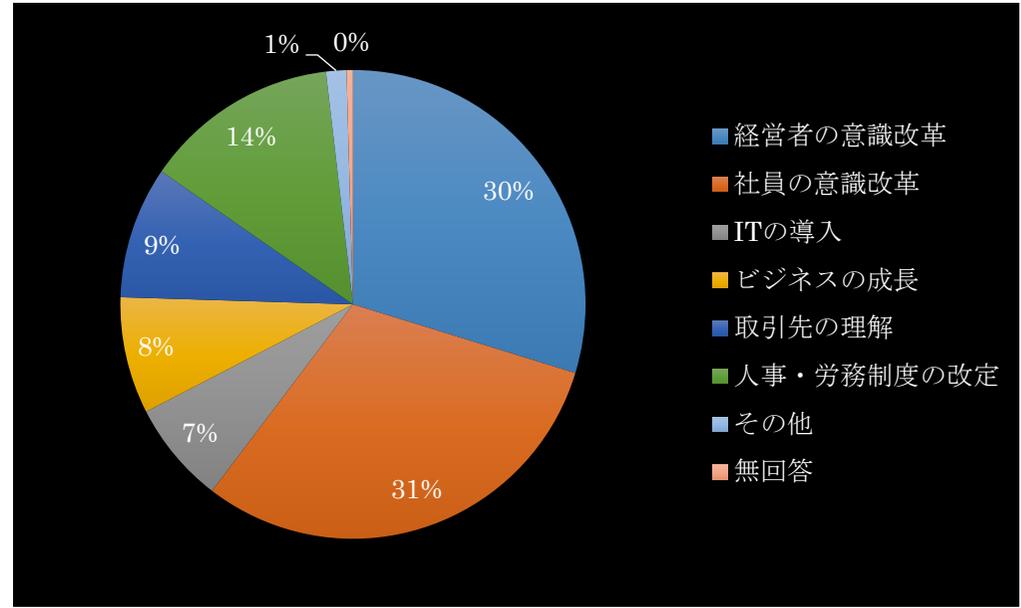
### 4. 「はい」と答えた方にお伺いします。「働き方改革」に取り組む理由



5. 取り組んでいるテーマについて

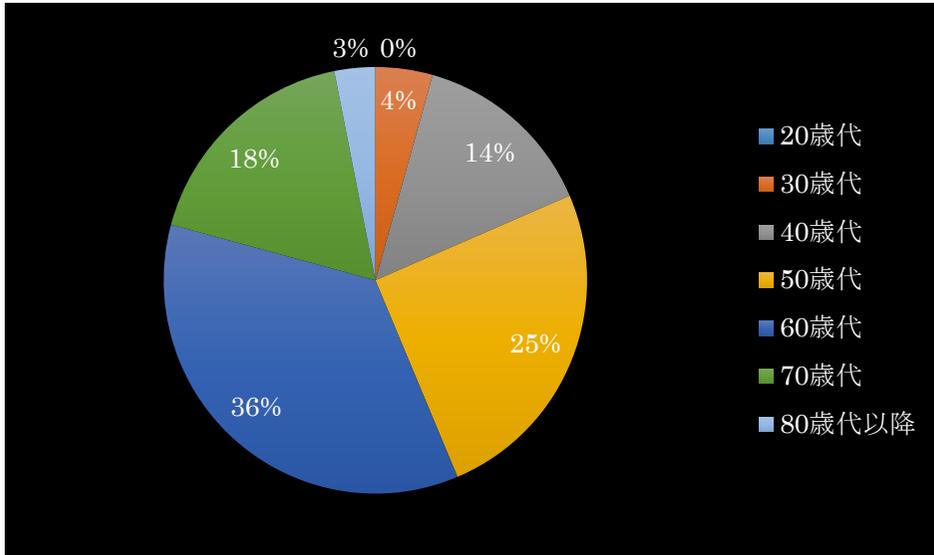


6. 働き方改革実現のために重要なことはなんだと思いますか?

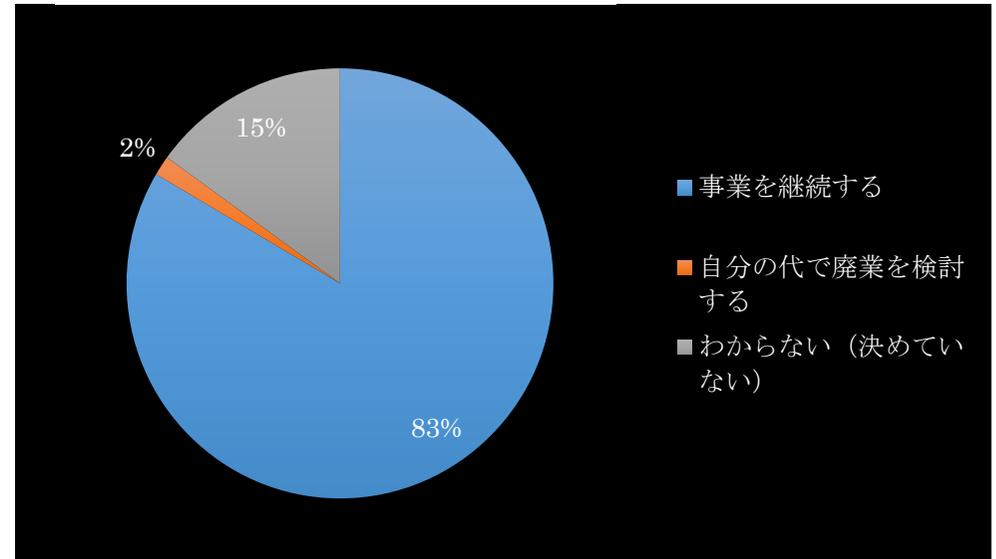


# 事業承継の状況

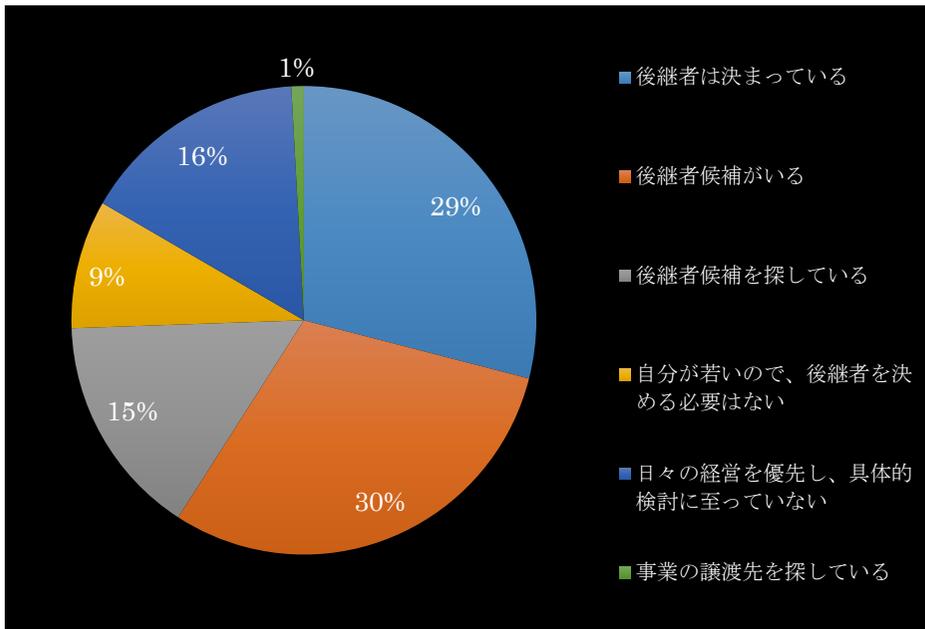
## 1. 経営者の年齢



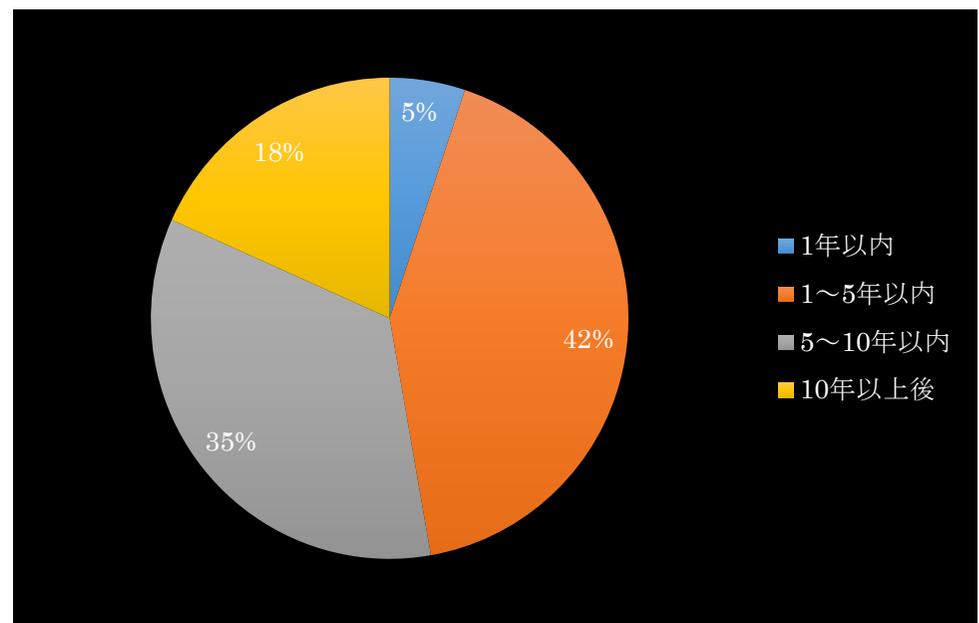
## 2. 事業を継続する意向はありますか?



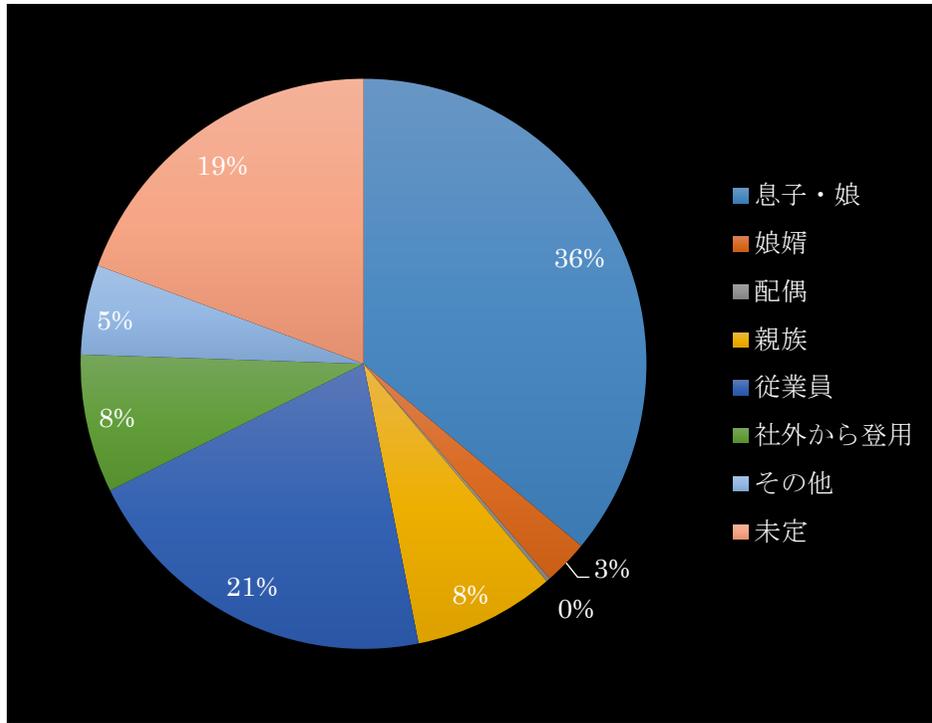
## 3. 後継者の検討状況



## 4. 承継する時期の目安



## 5. 後継者候補



## 6. 事業継承の準備・対策を行う上での課題

