

【採用】2026年度民間人材ビジネス事業者 一覧

2026年8月20日

		紹介・実績等	その他特徴	求職者への対応	求人企業への対応
1	パーソルキャリア	・業界最大級の求職者登録数：9 8 8 万人超 ・ご支援実績：年間約6 0， 0 0 0名超	・東京本社ほか全国13都市に営業拠点があり、都心や県外からの求職者支援が可能。 ・エグゼクティブ、海外人材、顧問専門組織からの紹介も可能。 ・企業専任のスカウト人員調整が可能	・業界や職種専門のキャリアアドバイザーにて対応。 ・遠方にお住まいや案件紹介のみ希望の求職者にも対応可能。	・中国支社(広島)の営業が担当 ・すぐのご訪問が難しい際には電話orメールでまず打合せ対応可能。 ・求職者の紹介に先立ち、①サービス利用申込書の取交し②求人票作成が必要。
2	パーソナ	・パソナグループの紹介部門全体で人選し、紹介。	・一般的な人材紹介の他、弊社株主・賛助会員企業の役職定年、雇用延長者の現役人材も紹介可能。	・専門コンサルタントの適切な指導、フォローによりスムーズな入社ができるよう心がけている	・基本的にパソナの担当者が直接伺って一次対応を行う。その後弊社が窓口となり、パソナグループで人選を行う。
3	リーントパードリーク	・全国に拠点があり、取引社数・年間登録者数・転職決定者数において業界トップクラスの実績あり。 ・中四国エリアにおけるUIターンにおいて、業界・企業規模・職種問わず幅広く実績あり。	・北海道から九州まで各エリアに拠点があるため、幅広くUIターン人材にアプローチできることが可能。 ・法人営業担当とキャリアアドバイザーが分業のため幅広いマッチングが可能。	・求職者の経験、希望に応じた幅広い求人紹介が可能。	・採用成功のため、選考におけるノウハウを提供。
4	テンプスタッフ	■ 地域に精通した専任コンサルタント 島根県出身の専任コンサルタントが松江市内に常駐し、山陰エリアの採用市場や企業ニーズを踏まえた人材紹介を行っています。地域事情を理解したうえで、企業様に最適な人材をご提案いたします。 ■ 山陰エリアでの豊富な企業ネットワーク 山陰両県で約600社との契約実績があり、常時200件以上の求人をお預かりしています。地域企業との強固なネットワークを活かし、採用ニーズに応じた人材紹介を行っています。 ■ 確かな紹介実績 直近3年間で、山陰両県において成約実績67件、紹介手数料総額約1億円の実績があります。地域企業様の採用活動を継続的に支援しています。 ■ 管理・専門・営業職の紹介に強み 管理職・専門職・営業職など、年収350万円以上のポジションを中心とした人材紹介を得意としています。経験やスキルを持つ人材と企業様との最適なマッチングを実現しています。	■ 大手グループとの連携による幅広い求人ネットワーク 当社はパーソルテンプスタッフ株式会社の地域FC企業として事業を展開しています。大手優良企業からの求人を多数取り扱っているほか、同グループのパーソルキャリア株式会社とも連携体制を構築し、人材紹介分野において協働しています。 ■ 山陰エリア4拠点の地域密着体制 山陰両県に4拠点を構え、地域密着型No.1の人材サービス企業を目指しています。地元企業とのネットワークを活かし、山陰エリアの地場優良企業から多くの求人をお預かりしています。 ■ 金融機関との業務提携による企業ネットワーク 人材紹介分野において、山陰合同銀行、鳥取銀行、島根銀行、しまね信用金庫、日本海信用金庫、商工組合中央金庫と業務提携しています。地域金融機関との連携を通じて、企業様の採用ニーズに幅広く対応しています。	■ 山陰エリアのネットワークを活かした人材リサーチ 弊社の松江・出雲・米子・鳥取の各オフィスが連携し、地元でキャリアアップを希望する求職者を日々リサーチしています。地域に根差したネットワークを活かし、山陰エリアで就業意欲の高い人材情報を収集しています。 ■ U・Iターン人材の発掘 リクルートをはじめとする各種転職サイトと提携し、山陰エリアへのU・Iターンを希望する人材の情報も幅広くリサーチしています。県外在住で地元への転職を希望する人材のご紹介も可能です。 ■ 専任コンサルタントによる丁寧なカウンセリング 専任コンサルタントが求職者一人ひとりと面談を行い、 ・転職活動における優先順位の整理 ・適職診断 ・履歴書・職務経歴書の添削 ・キャリアビジョンに関するアドバイスなどを通じて、求職者の志向や強みを深く理解したうえでご紹介いたします。 ■ オーダーメイド型のマッチング 機械的なマッチングではなく、求職者の経験・志向性・キャリアプランを踏まえ、企業様の求める人物像に合わせた「オーダーメイド型」のマッチングを行っています。企業様と求職者双方にとって納得感のあるご紹介を心がけています。	■ 専任コンサルタントによる一気通貫のサポート 求人のご依頼から候補者の面談・ご紹介、採用決定・入社に至るまで、専任コンサルタントが一気通貫で担当いたします。企業様の採用課題や求める人物像を深く理解したうえでご提案することで、精度の高いマッチングを実現します。 ■ 一次面接の代行による採用業務の効率化 候補者との一次面談は専任コンサルタントが実施します。人物面や志向性を事前に確認したうえでご紹介するため、企業様の面接工数削減と採用活動の効率化にも貢献します。 ■ 地域密着型の営業体制 専任コンサルタント1名に加え、求人開拓員9名（全員地元出身者）を配置。地域企業とのネットワークを活かし、山陰エリアの採用ニーズを的確に把握した地域密着型の営業体制を構築しています。 ■ 企業様の採用活動を支えるパートナーとして 求人掲載だけにとどまらず、当社から求職者へ積極的にアプローチを行い、採用活動の一端を担います。企業様にとって“もう一人の人事担当”のような存在として、採用成功に向けたサポートを行っています。
5	パーソナ	・パソナグループの紹介部門全体で人選し、紹介。	・一般的な人材紹介の他、弊社株主・賛助会員企業の役職定年、雇用延長者の現役人材も紹介可能。	・専門コンサルタントの適切な指導、フォローによりスムーズな入社ができるよう心がけている	・基本的にパソナの担当者が直接伺って一次対応を行う。その後弊社が窓口となり、パソナグループで人選を行う。
6	働きタツサービス	・全国約172万人の登録に加え、リクナビNEXTDB会員約1000万人から人選可能。 ・その他外部データベースからも推薦可能	・全国47都道府県すべてに拠点があり、UIターン希望者のスカウトも可能	・電話・オンラインによる面談を実施し、転職時に叶えたいキャリア・希望・活かせる経験を引き出し、内定獲得までの伴走を実施 ・人材エージェントとして、採用企業様目線でのアドバイス	・採用課題のヒアリング・コンサルティング ・現在の求職マーケットのご説明 ・採用したい人材の年齢層・キャリア毎により、求職者の求めるポイント等を人材エージェント目線からアドバイス実施 ・“安定就業をさせていただく事”を目的として、面接～内定～入社まで求職者・求人企業様に寄り添って伴走を行う
7	メイッ中国	30代の将来の幹部候補から、40代・50代の管理職、幹部候補のご紹介を得意としています。 山陰エリア内での実績としては、製造・小売・設備・建設・医療機関・電力など。職種は、製造管理職、管理部門の責任者、営業管理職、店舗管理（店長）、技術者等となっています。	広島県に本社を置き、福山・岡山・松江・山口に営業拠点を持つ総合人材サービス会社。 正社員あっせんの人材紹介事業・事務系を中心とする人材派遣事業・社員の成長を促す教育研修事業を展開。 中国新聞社、中国電力、広島ガス、中国放送などを主要株主に持つ。	20代～30代のUIターン人材を採用ターゲットとする全国区の大手企業。大手企業での管理職経験を持つミドル層をターゲットとする地場中小企業。 いずれも、人材の採用による組織の活性化に大きな期待を寄せています。 都市部で経験を積んだ若手、事業推進力や組織運営のノウハウ、人材育成力に長けた40代・50代のマネジメント層が活躍できる場をご紹介。	何のために、どんな人を採用したいのか？ まずはそこを明確にするところからスタートします。 ただ、欲しい人材像を描いたところで、「魅力のある職場」でなければ、応募もありません。 魅力ある職場とは何か？どうすれば求職者に関心を持ってもらえるか？変えなければならない点は何か？など、じっくりお話し合いをさせていただき、そのうえで人材発掘に着手いたします。
8	グランパワ	・U・I・Jターンの方をはじめとして管理部門、技術、IT、営業、管理職（主にミドル・シニア層）など様々な職種での実績がございます。	・松江駅前に拠点があり、地元に着密した活動が可能です。 ・全国に158の営業拠点を展開しており、求職者情報の提供を行っております。 ・自社のHP、提携サイトよりスカウトを行うことで、コンサルティングを行い、企業のニーズに沿った人材をご紹介します。	・コンサルタントによる、ご経験とご希望に沿った求人案件のご紹介が可能です。 ・全国158の営業拠点を展開しており、U・I・Jターンをお考えの方へ密着した形でのサポートが可能です。	・弊社は、世界70ヶ国・地域で展開し、国内に158の拠点を持つ人材総合サービス会社です。 ・管理部門、技術、営業、管理職（主にミドル・シニア層）、U・I・Jターン等様々な人材のご紹介が可能です。
9	レイノス	【「サーチ型スカウト」において国内最大手】 ・業種、業界を問わず、企業のニーズに合わせて「高収益」かつ「即戦力」となり得る人材を全国から探し出し、お引き合わせします。 ・ご紹介する候補者の多くは、現職で活躍中のマネージャー層から次期幹部候補層に至るまで、一般的な紹介会社や求人広告媒体では接点を持つことが困難な層が中心です。 ※中国・四国エリアの実績多数	・東京、大阪、名古屋、福岡、仙台といった主要都市に加え、中国・四国エリア（岡山、広島、松山）にも拠点を展開しており、47都道府県すべてのエリアに対応可能です。 ・県内にとどまらず都市部や他県在住の候補者についても、ご紹介が可能です。 ・約400名規模のリサーチ&エージェントチームが、年間8万名にのぼる全国の優秀層と接点を持っており、企業のニーズを精緻に捉えた最適な候補者をご提案いたします。 ※エグゼクティブ採用や、専門家によるスポットコンサルティング支援なども承っております。詳細は別途ご相談ください。	①ご要望のキャリアや将来の展望について、詳細にヒアリングいたします。 ②求人企業の求める要件と合致する場合、最適な案件を複数件ご提案します。 ③企業との面談には当社担当者が同席し、条件交渉や意思決定を全面的にサポートします。	①求める人物像をすり合わせます。 ②要望に合う候補者に対し、事前のヒアリングに基づいた当社独自の資料を用いて、貴社の特長や魅力を多角的に提案・訴求いたします。 ③候補者との面談には当社エージェントが同席し、交渉をサポートします。 ④進捗状況および市場動向を踏まえた対策について、担当者より定期的にご報告いたします。
10	ワークポート	人材紹介20年以上、約100万人の転職相談実績をもち、数多くの採用支援を行っています。（2025年6月1日時点）	全国47都道府県に拠点を設け、どのエリアでも直接お会いして採用課題をお伺いできる体制を整えています。島根ではJR「松江駅」より徒歩5分の場所に拠点を構えています。日本全国から集まった優秀な求職者の中から、貴社の採用ニーズに合った最適な人材を探し出し、迅速にご紹介いたします。	・自社サイト集客・友人紹介・面談実施（対面/電話）・自社で運営する「eコンシェル」求職者向けマイページにて求人紹介 ・面談の実施：基本的に対面での面談。遠方者のみ電話、WEBで面談。 ・ヒアリングシートに沿って、転職に関する希望やこれまでの経歴を伺う。 ・応募書類の確認、添削。 ・応募企業への応募手続きや、面接の日程調整を代行する。 ・必要に応じて、面接対策資料を活用し、面接への準備をサポートする。 ・マイページの発行：eコンシェル	・営業活動（新規企業開拓） ・企業訪問/ヒアリング ・選考状況の確認、選考フォロー ・専門性向上に向け、案件や業界ごとに担当者を選任。 ・求人票フォーマットに沿って、求人掲載に必要な情報を伺う(仕事内容・応募条件スキル・労働条件・福利厚生など) ・書類の提出 ・求職者への可否連絡および日程調整の代行

【採用】2026年度民間人材ビジネス事業者 一覧

2026年8月20日

		紹介・実績等	その他特徴	求職者への対応	求人企業への対応
11	ヒューレックス㈱	2026年3月現在で全国約330の金融機関と連携しており、人材による地方企業の活性化に力を注いでいる。地方へのU・I・Jターンのニーズへの対応、営業、事務、技術などの多種多様な職種への対応、多様な業界の幹部・管理職候補や工場長候補の紹介実績が豊富。	・経営を牽引する幹部候補や、高度な専門スキルを持つエキスパート人材の紹介に圧倒的な強みを持つ。 ・グループ会社の事業承継コンサル、結婚相手紹介サービス事業との連携も可能。地方企業の課題解決と持続可能な地域創生に尽力。	・登録時面談を入念に実施し、スキルだけでなく求職者の想いも大切にしている。 ・企業訪問で直接汲み取った経営者の想いや社内の空気感など、求人票の文字情報だけでは伝えきれない「生きた魅力」を、求職者へ丁寧に伝える。	・企業の第二人事部として、求人のポイントを深く理解し、求職者へ経営者や会社の想いが伝えられるよう内容確認を実施。 ・人材採用に関する逆提案を積極的にを行い、理想の人材像を具体化しながら、企業が真に必要なとする採用ニーズを引き出す。
12	流通㈱	・山陰両県に特化。 登録者数は800社。 2018年5月から運用する山陰特化紹介サイトの月間閲覧者数は10,000名を超える。 ・全職種について対応可能。	・地域に特化した人材サービスを提供。 地元山陰の採用事情を深く理解しながら、採用をお手伝いします。	・求職者と求人企業双方の事情を丁寧に聴き取りして橋渡しをしています。 ・会社見学の手配やご家族事情等を考慮した紹介に努めるなど、山陰で働きたい方のニーズに親身に応えることで入社後のミスマッチを防ぎます。	企業訪問やヒアリング等により画面だけではわからない各企業様の特徴やニーズの理解に努めることでミスマッチを防ぎます。 ・面接日程調整や履歴書管理等、採用代行に準じたサービスにより企業負担を抑えた採用活動を支援します。
13	㈱アミーゴ島根	2019年5月より出雲市に人材サービス事業所を開設。地元の企業様に多数お問合せ頂いたおかげで、2023年1月、松江にも新規事業所を開設。2024年登録支援機関の認可も取得し、ミャンマー、ベトナムなどの特定技能外国人材のご紹介も可能。	職種を問わず幅広い分野での求人のご相談に対応。実績としては、製造・介護・営業・事務・接客系等の職種。	・求職者との面談や適性診断などによりキャリア・スキルをサーチ。 ・ミスマッチングを無くすため、事前の仕事紹介～就業までの流れの説明 ・就職を容易にするため、求職者に対する相談・助言を実施。	・初日出勤の対応に関する注意事項の説明や受け入れ準備等の説明。 ・雇用ミスマッチ防止を図るため、「紹介予定派遣」も可能
14	㈱みらいワークス	地方で働きたい」と考える、首都圏大企業で活躍する人材、約21,900名（2026年2月時点）のデータベースを保有。	株式会社みらいワークスは日本最大級の人材データベースを活用した人材事業にて展開。 高度人材を副業でマッチングする「Skill Shift premium」、掲載型の「Skill Shift standard」、地方企業への転職を促す管理職・経営幹部のための地方求人メディアを運営する「Glocal Mission Jobs」と副業&常勤雇用の2つの軸で地域を牽引する企業を人材面でサポート致します。	・転職相談・キャリア診断に基づく適切な案件紹介 ・地方移住へのアドバイス ・選考サポート	・パートナーの営業サポート L営業研修の実施 L営業ツールの提供 L自社営業における直接折衝 L人材要件明確化サポート L選考活動サポート ・入社前フォローの実施
15	㈱鳥取銀行	・山陰地方（出雲市～鳥取市）を中心に提携先人材紹介会社との協業により成約実績があります。 ※申込350社／求人票620件／成約件数50件（2024/10～2026/3合計）	島根県内（松江・出雲・安来支店）に営業拠点を展開しています。 地域金融機関のネットワークや専門知識を活用して信頼性の高いサービスを提供します。	専任コンサルタントが、キャリア目標、スキル・経験・希望するポジション等をお聞きし、適切なサポートを提供します。 2026/2～アシスタント1名を増員（合計3名）、銀行の信用力により、転職サイトから求職者情報を集めます。 【専任コンサルタント】 ・松江市出身 ・人材業界経験29年 ・国家資格キャリアコンサルタント資格者 ・マイナビ転職エージェン트ランク1位（2024年1月）	専任コンサルタントが直接訪問→依頼受の要件定義→入社まで、一気通貫で丁寧に伴走します。 【強み】 銀行本体の与信力により、紹介前に「反社照会」を実施します。 一次面接は銀行でを実施→推薦状を添付→紹介します。 入社後、安定就業（6ヶ月程度）するまで、定着フォローを行います。 人事に関する相談・助言など、採用活動を支援いたします。
16	㈱ネクストビート	・保育業界・宿泊業界および調理職特化型の人材紹介サービスを中心に展開 ・全国約6万人の登録に加え、約6割が業界経験者	①業界特化型の人材紹介による高精度マッチング 業界特化型の人材紹介サービスを展開しているため、業界特有の職種理解やキャリア理解を踏まえたサポートが可能。求職者・企業双方にとって理解度の高いマッチングを実現し、採用ミスマッチの低減につながる。 ②企業ニーズに合わせた多様な採用支援サービス 人材紹介に加え、求人広告掲載サービス、就職・転職サポート	・ミスマッチングを無くすため、事前の仕事紹介～就業までの流れの説明・就職を容易にするため、求職者に対する専門的な相談・助言を実施。	・採用手法・ノウハウについての提案・アドバイス。
17	㈱ヒューマンサポートジャバ	1. 高度人材紹介 ・全職種可能(就業ビザ取得後) ・現在 鋳造、機械製造業、介護、アパレル、農業、建設、窯業、水産加工営業、建設コンサル、建築、食品加工技術者等 ・県内全域から相談あり 2. 特定技能人材紹介・管理 3. 労働者派遣	・ベトナム人の会社であり、「ベトナム人の技術者」の入国から雇用、生活面までサポート ・ベトナムの大学、短大との連携し、日本語教育(日常会話出来る勤勉な人材を紹介) ・現在研修生受け入れ企業のトラブル等への対応も実施する	・キャリア・スキルに応じた企業を紹介 ・日本語と日本文化の教育 ・家族呼び寄せ	・国内で就労するすべての(ビザの更新、切替、入社前での生活体験等) ・定期的な企業訪問による企業、紹介社技術者双方への面談 ・事案発生時の相談支援
18	㈱Ono Torracore	【採用成功率85%】 機械/電子電気/建築技術者で、日本語の話せるベトナム、ミャンマー・インドネシア・台湾・韓国・中国の高度人材（長期的に何十年でも働くことができる）のご紹介。2026年3月時点で、ご紹介総実績670名程。	■機械系 【機械・機構設計】 AutoCAD/Solidworks/CATIA/NX/Inventor/Creo/Ansys 【機械・切削加工】 NCフライス/CNC旋盤/マシニングセンタ/CAM/プログラミング ■電機/電子系 【電気設計・回路設計・組込制御】 AutoCAD/PLC(三菱・オムロン・キーエンス)/C・C++/回路設計/MATLAB 上記のようなスキルを保持した新卒～実務経験のある中途まで幅広く紹介することが可能です。 ■建設技術者 【各種施工管理、CADオペレーター・測量設計】 基本的にAutoCADの使用は全員可能です。	・現状マッチング（採用成功率）85% L面接会の実施で、採用を見送られた企業様は現状無し。 L当社の最大の強み。 ・必要に応じた母国語でのサポート（母国語での定期面談など。不安なことや悩んでいることなどを随時ヒアリング。） ・定着を見据えた採用ご支援 ・応募者から費用はいただかないため、入社時の借金なし	・企業様の求める人材をヒアリングした上での集客のためミスマッチが殆どない。 ・事業継承に関して、20代、30代の若手人材の確保が可能であることの周知・ブランディングを図る ・長期的（定年までなど）に働ける方のご案内とご提案。 ・入社後も定期面談等の定着支援あり
19	㈱Cleopole	・令和6年4月の紹介事業開始以降で、既に島根県内・県外で東欧の高度IT人材の紹介実績あり。	・当社は東欧に独自のネットワークを有しており、優秀なITエンジニア約1,600名のデータベースを有しています。 ・その全てのエンジニアは、日本国内で働く意欲を持っています。 ・ソフトウェア開発におけるあらゆる技術領域の求職者が登録しているため、企業に最適なエンジニアを紹介できます。 ・来日するエンジニアに約半年間の日本語教育の機会を提供しています。	・弊社独自の技術・語学評価システムを通じて、優秀なエンジニアを選抜します。 ・求職者の就職希望を細かくヒアリングした上で最適な企業とマッチングします。 ・選抜されたエンジニアには、日本語学習の機会と日本での2週間の試験滞在プログラムを提供します。 ・就職後もメンタル面や日本語習得のサポートをします。	・求人情報を細かくヒアリングし、最適なITエンジニアを紹介します。 ・内定前までのオンライン面談では無料で通訳をご提供します。 ・内定までにエンジニアをより正確に評価できるリモートでの試用期間を提供し（有償）、採用後のミスマッチを防ぎます。 ・来日、採用後の日本国内での各種手続きもサポートします（一部有償）。